

ARPAL
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DEL
DIRETTORE GENERALE AVENTE AD OGGETTO
“ATTO DI ORGANIZZAZIONE PER LA RIDEFINIZIONE DELLA
MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’AGENZIA REGIONALE PER LA
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - ARPAL CALABRIA. ADOZIONE
REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE, DOTAZIONE ORGANICA E PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 AI SENSI DEGLI ARTT.
17, 19 E 20 DELLA LEGGE REGIONALE 28 GIUGNO 2023, N. 25”**

IL REVISORE UNICO

VISTA la richiesta di parere, inviata dall’ente a mezzo posta elettronica in data 18.12.2024, sulla proposta del direttore generale avente ad oggetto “Atto di organizzazione per la ridefinizione della macrostruttura organizzativa dell’Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria. Adozione regolamento di organizzazione, dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25”

ESAMINATI gli atti ad essa allegati, ovvero:

- Organigramma ARPAL;
- Il regolamento di Organizzazione di ARPAL Calabria;
- La determinazione della capacità assunzionale;
- Il Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2025-2027;
- La dotazione organica di ARPAL Calabria al 31.12.2024;

PREMESSO CHE:

1. il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Calabria recepisce la ridefinizione della macrostruttura organizzativa dell’ARPAL definita dal direttore generale;
2. ARPAL, in ossequio alle Linee di indirizzo emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, con D.M. 8 maggio 2018, per la predisposizione dei piani del fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche e in ossequio anche alle disposizioni di cui alla legge istitutiva L.R. n. 25/2023, ha l’obbligo di adottare il Piano Triennale del fabbisogno del Personale e di determinare la capacità assunzionale intesa quale spazio finanziario di spesa massima sostenibile per l’attuazione del PTFP;
3. detta capacità assunzionale consente all’Ente, in caso di nuove assunzioni, la rimodulazione quali- quantitativa del personale in base alle effettive esigenze programmate fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento della spesa per il personale
4. il PTFP 2025-2027 prevede il reclutamento di:
 - n. 1 unità di personale, a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre, con qualifica dirigenziale, mediante selezione pubblica;

nonché il reclutamento, a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, di

- n. 8 unità nell'AREA degli operatori esperti (ex cat. B);
- n. 1 unità nell'Area degli istruttori (ex. cat. C);
- n. 2 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

e, ancora, il reclutamento, a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di n.10 unità, da reclutare mediante procedure concorsuali aperte, procedure di mobilità ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti ex art.4 D.L 101/2013 e da inquadrare in conformità al CCNL Funzioni Locali 2022 per come segue:

- n. 5 unità nell'Area degli istruttori (ex cat. C);
- n. 5 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

5. Le assunzioni di cui al precedente punto 4, sebbene gravanti per la prima volta sul bilancio 2025, verranno effettuate con le procedure di cui all'art. 20, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, con previsione di solo avvio delle procedure di reclutamento entro il 31.12.2024, termine ultimo di cui all'art. 3 comma 4 bis del D.L. 36/2022 e s.m.i., per poter garantire la possibilità di stabilizzazione ai dipendenti in possesso di contratto di lavoro a tempo determinato in scadenza a fine esercizio 2024;

CONSIDERATO CHE:

6. La capacità assunzionale viene determinata sulla base delle previsioni di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e s.m.i. e, quindi, in misura pari al 100% del valore delle cessazioni registratesi nell'ultimo triennio;
7. Detta capacità assunzionale è coerente con il PTFP 2025-2027 e con il Piano delle assunzioni 2025 e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
8. La spesa relativa alle programmate assunzioni trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025/2027;

RICHIAMATE

- La L.R. n. 25/2023;
- Il D. lgs. n. 165/2001;
- La L. n. 75/2017

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di decreto del Direttore Generale di adozione "Atto di organizzazione per la ridefinizione della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria. Adozione regolamento di organizzazione, dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25".

Reggio Calabria, 20.12.2024

IL REVISORE UNICO

D.ssa Luciana Santagati

